



Sintesi del Bilancio di Sostenibilità 2024



SPECIALIST IN PACKAGING

Bilancio di Sostenibilità 2024

Highlights e priorità strategiche

La presente selezione sintetizza i punti chiave del nostro Bilancio di Sostenibilità 2024, mettendo a fuoco risultati, gap e azioni prioritarie. Il documento nasce dall'integrazione tra attività operativa, feedback degli stakeholder e valutazioni del team di progetto. L'obiettivo è offrire una roadmap chiara

e comunicabile per partner, management e dipendenti. Le slide successive approfondiscono aspetti ambientali, sociali, economici e le priorità operative per i prossimi 12-24 mesi in cui si traduce il nostro attento impegno verso la sostenibilità.



1. Periodo rendicontato: 1/1/2024–31/12/2024.
2. Metodo: riferimenti agli standard GRI; revisione interna e stakeholder engagement.



SPECIALIST IN PACKAGING

Un anno di crescita responsabile

Cosa emerge in sintesi dal 2024

Il 2024 conferma la solidità industriale di Sacchettificio Corazza e la capacità di coniugare qualità, innovazione e sostenibilità. Risultati economici positivi, avanzamenti su riciclabilità dei prodotti e progetti di efficientamento energetico sono i principali punti di forza. Alcune aree richiederanno interventi mirati, tra cui la riduzione delle emissioni localizzate, una gestione più sostenibile dei materiali speciali e il rafforzamento dei criteri ESG per i fornitori. Le azioni proposte sono concrete, misurabili e integrate con le certificazioni in essere.

1. Valore economico generato: **€ 92.829.645.**
2. Investimenti Industria 4.0 e supporti pubblici attivi.
3. Certificazioni principali: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, FSSC 22000.



Energia e decarbonizzazione

Produzione rinnovabile e ottimizzazione dei consumi

L'azienda ha investito significativamente nell'autoproduzione elettrica: l'impianto fotovoltaico da 2 MW copre una quota rilevante del fabbisogno. Nel 2024 nonostante un minor irraggiamento solare dovuto a condizioni meteorologiche peggiori rispetto al 2023, l'autoconsumo ha coperto circa $\frac{1}{4}$ del fabbisogno ed è stata immessa in rete energia per

230.727 KWh. Sono in corso diversi interventi tecnici volti ad un generale efficientamento delle attività produttive (LED, recupero calore, sostituzione bruciatori). Il prossimo step è la sostituzione graduale di macchinari verso standard di Industry 5.0 con performance energetiche migliorative.

- 
1. Impianto fotovoltaico: **2 MW** raggiunta la massima estensione e potenza possibile.
 2. Autoconsumo dell'energia circa $\frac{1}{4}$ del fabbisogno.
 3. Azioni: conversione lampade a LED (>50% già fatte), recupero calore da compressori per riscaldare la camera calda, sostituzione bruciatore (riduzione -24% gas).





Materie prime e riciclo

Progressi verso prodotti più circolari

- 
1. Carta: pap22 riciclabile al 100% ≈ **54%** dei sacchi (kg) nel 2024.
 2. Plastica riciclabile: **22%** del totale sacchi in plastica venduti (2024).
 3. Azioni: nuove linee per sacchi plastica riciclabili, scouting materiali, obiettivo certificazione ISCC PLUS.



Il 2024 mostra un avanzamento concreto nella riciclabilità degli imballi: la quota di plastica riciclabile venduta è quasi raddoppiata (13% → 22%). Il sacco in carta con etichetta pap22 resta il paradigma di riciclabilità per la parte cartacea. L'azienda sta sviluppando soluzioni tecniche per convertire imballi multi-materiale in alternative mono-materiale e per integrare materiali PCR dove possibile. Servono ulteriori sforzi su tracciabilità e dichiarazioni di conformità per materiali rigenerati destinati al contatto alimentare.



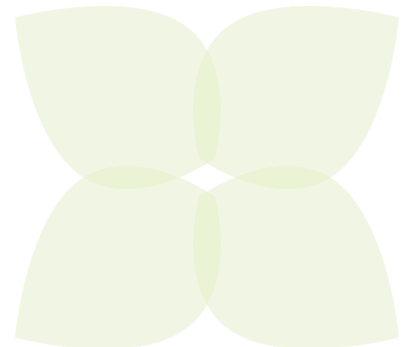
Emissioni e qualità dell'aria

Monitoraggio, controllo e interventi correttivi

L'azienda esegue misurazioni periodiche su 30 camini e ha introdotto sistemi per limitare emissioni diffuse (cappe, post-combustori). Sono state intraprese molte importanti azioni tecniche (unificazione post-combustori, distribuzione

automatica solvente con serbatoi dedicati) per ridurre rischi di sversamento ed emissioni dirette ed indirette. Il prossimo passo sarà il calcolo della carbon footprint aziendale e la definizione di piani di riduzione.

- 
1. Monitoraggio annuale esterno delle emissioni.
 2. Interventi: layout post-combustori aggiornato; riduzione trasporti solvente.
 3. Obiettivo: calcolo CO₂ equivalente e piano di mitigazione.

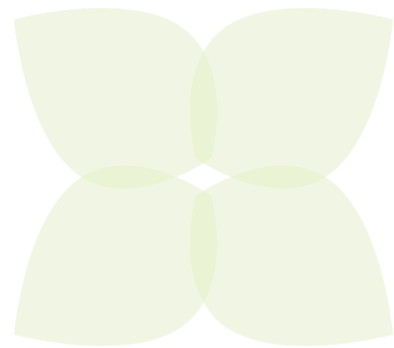


Gestione acqua e rifiuti

Ridurre, recuperare, responsabilizzare



1. Prelievo idrico 2024: **9.221,69 m³** (totale annuo).
2. Rifiuti 2024: aumento in peso totale rispetto al 2023 ma **alta quota di recupero**, eliminate **25.000** bottigliette di plastica all'anno grazie ad impianto di microfiltrazione.
3. Azioni: borracce aziendali, microfiltrazione, distillatore solventi per riuso, sostituzione batterie muletti, riduzione dello scarto produttivo.



La gestione idrica è strutturata: sistemi chiller a circuito chiuso, monitoraggio mensile dei prelievi e interventi tempestivi su perdite. I rifiuti sono in larga parte avviati a recupero; nel 2023 il 46% è stato riciclato e nel 2024 si conferma l'impegno per migliorare ulteriormente la performance. Sono state eliminate 25.000 bottigliette di

plastica con l'introduzione di borracce e impianto di microfiltrazione. Sono in corso le sostituzioni delle batterie in piombo dei muletti con batterie in litio (13 su 40). Restano opportunità di recupero di acqua piovana e ulteriori riduzioni degli scarti produttivi.



Persone, salute e sicurezza

Crescita professionale e ambiente di lavoro sicuro

La gestione della salute e sicurezza è certificata ISO 45001 e ha portato a una drastica riduzione degli infortuni nel 2024. L'azienda ha intensificato la formazione, implementato nuovi sistemi informativi per analisi infortuni e potenziato la

sorveglianza sanitaria. È attivo un progetto di welfare e la continuazione di investimenti in macchinari e layout finalizzati alla riduzione dei rischi. Il benessere psicologico è sostenuto tramite un servizio di ascolto.

- 
1. Infortuni 2024: dimezzati rispetto alla media quinquennale.
 2. Azienda giovane: il 69% dei dipendenti ha un'età compresa tra i 18 e i 50 anni.
 3. Attivate azioni di welfare e servizio di ascolto psicologico.
 4. Riduzione di assenteismo.
 5. Riduzione dell'età media.
 6. Formazione: **1963,6 ore** di formazione per **296** dipendenti.
 7. Polizza sanitaria aziendale estendibile a familiari (Unisalute).
 8. Progetti 2025: nuovi compressori a minore rumorosità; verifica DPI, migliorare attrattività.
- 



Governance, codice etico e stakeholder

Integrità, tracciabilità e allineamento con gli stakeholder



1. Stakeholder engagement: clienti, dipendenti, fornitori, comunità, PA.
2. Materialità: forte allineamento tra azienda e stakeholder su temi chiave.
3. Priorità: integrare criteri ambientali/sociali nella selezione dei fornitori.
4. Massima attenzione in azienda alle variabili di sostenibilità e ai loro impatti.

La governance aziendale è supportata da un sistema integrato di certificazioni (ISO 9001, 14001, 45001, FSSC 22000) e da un Codice Etico che definisce linee guida a tutela dei diritti umani, etica e ambiente. Il processo di coinvolgimento degli stakeholder è

strutturato (questionari, interviste) e ha portato alla costruzione di una matrice di materialità condivisa. Serve ora rafforzare i criteri ESG nella selezione dei fornitori e formalizzare indicatori di performance non-finanziaria.



Sei passi verso la sostenibilità

Regole pratiche, semplici e quotidiane per ogni collega

Questi sei fondamenti rendono la sostenibilità una pratica quotidiana, applicabile da tutti, in ogni ruolo e ambito aziendale. Ogni principio aiuta a ridurre gli impatti e migliorare la qualità del lavoro.

1. Spegni e risparmia

Spegni luci, PC e attrezzature quando non in uso; riduci gli standby inutili.

2. Riduci gli sprechi

Stampa responsabilmente, usa le bozze e preferisci formati elettronici.

3. Differenzia e ricicla

Separa correttamente scarti e materiali; segui le procedure di reparto.

4. Segnala e migliora

Comunica anomalie, proposte e near miss; le idee migliorano processi e sicurezza.

5. Muoviti consapevole

Privilegia car-pool, mezzi pubblici o modalità sostenibili; organizza spostamenti efficienti.

6. Cura le persone

Rispetta gli orari, le pause e la salute dei colleghi; sostieni iniziative di benessere.



Roadmap e priorità operative

Azioni concrete, indicatori e responsabilità chiave

Per trasformare le raccomandazioni in risultati servono roadmap chiare, obiettivi misurabili e responsabilità assegnate. Il monitoraggio trimestrale e il reporting interno garantiranno trasparenza e apprendimento continuo. La governance dovrà integrare target ESG nei KPI dei manager.

- 
1. Aggiornamento macchine critiche (entro 2025).
 2. Incremento uso di materiali PCR (target 2026).
 3. Calcolo e pubblicazione carbon footprint aziendale (2025) + piano riduzione delle emissioni.
 4. Politica di procurement con criteri ESG e checklist fornitori (entro 12 mesi).
 5. Programma “Cultura del Rispetto” operativo e misurato (implementazione 2025–2026).



SPECIALIST IN PACKAGING

Sostenibilità è la somma di scelte quotidiane consapevoli

Sacchettificio Corazza continuerà a crescere nel rispetto delle persone, del territorio e del pianeta.



SPECIALIST IN PACKAGING



SPECIALIST IN PACKAGING

Headquarters & offices

Viale Benelux, 2
Viale Europa, 3
35020 Ponte San Nicolò (PD) – ITALY
Telefono +39.049.8961401
Fax. +39.049.8961402
info@corazzasacks.com

Logistic Center

Viale Italia, 19
35020 Ponte San Nicolò (PD) – ITALY
Telefono +39.049.8969259
Fax. +39.049.8961402
info@corazzasacks.com

